

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministro 2014 m. *koše 7* d.
įsakymu Nr. A1- *127*

VENTOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2014-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. litų)
		2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose				
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitų įstaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					
	<i>Priemonei įgyvendinti skirtos:</i>					6891,1
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					5170,0
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					970,0
	<i>kitos lėšos</i>					751,1
		Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ar asmenims su negalia:				
		1. organizuoti tinkamą senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. atlikti globėjo (rūpintojo) pareigas	1.1. 100 proc. naujai asmenų poreikių atliktas vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti socialinės globos planai; 1.3. 135 asmenims globos įstaiga atlieka globėjo pareigas	Direktoriaus pavaduotojas, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai	2014 metai	

	<p>2. teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia aplinkoje, artimoje namų aplinkai:</p> <p>2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką;</p> <p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	<p>2.1. 100 proc. asmenų, gyvenančių socialinės globos atitinkančiuose kambariuose;</p> <p>2.2. 100 proc. asmenų sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	Ištaigos personalas	2014 metai
	<p>3. užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti / teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdieniųjų gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą;</p> <p>3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius;</p> <p>3.4. organizuoti vaikų dalyvavimą specialiojo ugdymo programose</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų, kurie aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. 80 proc. asmenų, kurie nuolat dalyvauja savarankiškojo ugdymo, darbinės veiklos bei užimtumo programose;</p> <p>3.3. 20 proc. asmenų, kurie palaiko ryšius su artimais giminaičiais;</p> <p>3.4. 30 proc. vaikų, kurie dalyvauja specialiojo ugdymo programose</p>	<p>Direktorius, pavaduotojas, vyriausiasis slaugytojas, kineziterapeutas, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai, socialinių darbuotojų padėjėjai</p>	2014 metai
	<p>4. užtikrinti įstaigoje tinkamą senyvo amžiaus asmens ar asmens su negalia fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiantį gyvenamąjį plotą, atitinkantį higienos reikalavimus;</p> <p>4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas</p>	<p>4.1. 53 proc. asmenų gyvena vienviečiuose ir dviviečiuose kambariuose;</p> <p>4.2. 100 proc. asmenų, kuriems higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario</p>	Administracija, ūkio personalas	2014 metai
	<p>5. užtikrinti, kad paslaugas senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>5.1. visas ištaigos personalas turi</p>	<p>5.1. 100 proc. darbuotojų, turinčių pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p>	Administracija	2014 metai

	pareiγbes atitinkančią kvalifikaciją;	5.2. 100 proc. tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų, dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo kursuose per metus	Administracija	2014 metai	
	5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją	6. Taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus	Administracija	2014 metai	
	6. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	7. Nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai: 7.1. 2 kartus per metus vyksta visuotiniai darbuotojų susirinkimai; 7.2. 48 kartus per metus vyksta atsakingų darbuotojų dalykiniai susirinkimai; 7.3. 4 kartus per metus vyksta socialinio darbo, sveikatos priežiūros padalinių dalykiniai susirinkimai; 7.4. 12 kartų per metus vyksta šeimynų darbuotojų (komandų) dalykiniai susirinkimai	Administracija, Socialinio darbo padalinio vadovas, vyr. slaugytojas, socialiniai darbuotojai	2014 metai	
	7. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	8. 0 asmenų, išvykusių iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje	Administracija, Socialinio darbo padalinio vadovas	2014 metai	
	8. siekti asmenų su negalia integracijos į bendruomenę				