

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę.	<p>2.1.1. užtikrinti, kad įstaigos gyventojams profilaktiškai būtų tikrinama dantų ir burnos ertmės būklė, siekiant išvengti situacijų, kai dantų neturintiems asmenims dantų protezavimas nebūtų galimas dėl negrįžtamų žandikaulių pakitimų ir pagal poreikį būtų užtikrintas įstaigos gyventojų dantų protezavimo organizavimas;</p> <p>2.1.2. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;</p> <p>2.1.3. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės siekiant užtikrinti sėkmingą vaikų ir suaugusių asmenų integraciją į bendruomenę.</p>	<p>2.1.1.1. įstaigos gyventojų, kuriems profilaktiškai patikrinti dantų ir burnos ertmės būklė, skaičius – 186;</p> <p>2.1.1.2. remiantis gydytojų -odontologų rekomendacijomis įstaigos gyventojų, (išreiškusių sutikimą), kuriems organizuotas dantų protezavimas, skaičius -5;</p> <p>2.1.1.3. papildyti įstaigos tvarką dėl profilaktinio gyventojų sveikatos patikrinimo, įtraukiant gyventojų profilaktinio dantų ir burnos ertmės patikras bei dantų protezavimo organizavimą ir sukurti algoritmą darbuotojams, užtikrinant tvarkos nuostatų tinkamą įgyvendinimą;</p> <p>2.1.2.1. suorganizuoti civilinės saugos kompleksines pratybas kartu su Akmenės rajono savivaldybe, kurių metu bus įvertinamas ir tobulinamas praktinis pasirengimas vykdyti konkrečias funkcijas ir gebėjimus valdyti tam tikrą ekstremalią situaciją;</p> <p>2.1.3.1. globos įstaigoje gyvenančių asmenų, pasirengusių gauti specializuotos slaugos ir socialinės globos paslaugas, atsižvelgiant į „Rekomendacijas dėl žmonių su negalia apgyvendinimo bendruomenėje“, skaičius - 18.</p>
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.	2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.	<p>2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti ir gerinanti darbuotojų darbo sąlygas:</p> <p>2.2.1.1. darbuotojų, kuriems organizuoti praktiniai mokymai deeskalacijos tema, siekiant išmokti deeskalacijos techniką ir būdų, kaip mažinti fizinį suvaržymo taikymą įstaigose, kaip transformuoti paslaugas, kad</p>

		<p>jos atlieptų žmogaus su negalia teisių principus, skaičius – 20;</p> <p>2.2.1.2. įstaigos administracijos ir tiesiogiai su gyventojais dirbančių darbuotojų, kuriems organizuoti kompiuterinio raštingumo mokymai (atsižvelgiant į pareigybės aprašymuose nurodytas funkcijas) skaičius – 35.</p>
<p>2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas.</p>	<p>2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;</p> <p>2.3.2. užtikrintas personalo valdymo veiklos veiksmingumas, įsivertinant patvirtintų pareigybių skaičiaus poreikio pagrįstumą socialinės globos įstaigos funkcijoms atlikti.</p>	<p>2.3.1.1. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė įgyjant naujas kompetencijas ir jas pritaikant įstaigos veikloje t.y. įdiegti ir taikyti naujus vadybos metodus („Asaichi“, KPI, Kaizen ir kt.);</p> <p>2.3.2.1. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, užtikrinant personalo valdymo veiklos veiksmingumą t.y. biudžetinių metų pabaigoje įsivertinti patvirtintą pareigybių skaičiaus pagrįstumą SGI funkcijoms atlikti ir pateikti analizę (įvertinant tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų pareigybių santykį su netiesiogiai dirbančiųjų, tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų pareigybių skaičių pagal darbo laiko sąnaudų normatyvus, pareigybių apimtį ir jų būtinumą numatytoms įstaigos funkcijoms vykdyti). Atsižvelgiant į atliktos analizės rezultatus, įgyvendinti (2) veiksmus darbuotojų etatų optimizavimui.</p>